

Atodiad 1 – Dysgu o Brofiadau

Agweddau Ariannol -

Mae cyfuno cyllidebau ar gyfer CESI a HSCSWs wedi ein galluogi i ddefnyddio cyllidebau yn fwy hyblyg, bwrw ymlaen ag integreiddio a chreu modelau gofal a chymorth newydd, sy'n fwy effeithlon. Yr anhawster wrth sefydlu CESI yn y lle cyntaf oedd bod hefyd angen i reffeniw gael ei nodi gan y ddau bartner, a oedd yn gymharol hawdd i'r Awdurdod Lleol, gan fod gwasanaeth offer eisoes yn bodoli ganddynt, ond roedd y cyllidebau ar gyfer offer cymunedol yn PBC yn cael eu rheoli mewn gwahanol feysydd gweithredol ac nid oedd bob amser yn hawdd i'w dadgyfuno. Nid oedd gwybodaeth ar weithgareddau ar gael yn rhwydd ac nid oedd gwasanaeth cysylltiedig. I ddechrau, roedd lleoli a chytuno ar lefel y cyllid ar gyfer cyfraniadau yn golygu trafodaethau rhwng comisiynwyr ar y lefel uchaf gydag uwch reolwyr gweithredol yn eu cynghori nhw. Mae hefyd angen ystyriaeth cyn gwneud buddsoddi cyfalaf ychwanegol, fel y mae newidiadau i'r ddeddfwriaeth ar arfer lleol a allai gael effaith ar wariant o'r gyllideb gyfun. Yn ychwanegol at hynny, roedd angen Cytundeb Partneriaeth a gweithdrefnau eithaf cadarn i benderfynu.

- Triniaeth gorwariant/ tanwariant ar gyllideb gyfun – Mae'r cyfrifon daliad wedi bod yn ddefnyddiol iawn ar gyfer gorwariant o bryd i'w gilydd.
- Gweithredu toriadau i'r gyllideb neu dwf gwasanaeth – Yn anaml rydym wedi gallu gwneud hyn mewn modd amserol
- Gwahanol gyfundrefnau TAW – yn gyffredinol mae awdurdodau lleol yn codi ac yn adennill TAW lle nad yw'r GIG yn gwneud hynny
- Atebolrwydd a chostau yswiriant – Ni fu unrhyw broblemau hyd yma mewn perthynas â hyn
- Trefniadau a chostau archwilio – dim ond un archwiliad oedd wedi digwydd a ariannwyd ac a drefnwyd gan PBC ac roedd hwn yn destun pryder, o ystyried fod yr holl wasanaethau offer y mae PBC yn ymwneud â nhw yn cael eu harchwilio ond gwnaed datganiadau ysgubol a oedd yn anghywir mewn perthynas â gwasanaeth Sir Ddinbych.
- Trefniadau pensiwn – pan fod staff yn cael eu cyflogi gan un partner ond eu bod yn adnodd partneriaeth.
- Enwi rheolwr cyllideb gyfun o'r sefydliad cynnal a swyddogion cyllid cysylltiedig yn y ddau sefydliad - Gall gofynion adrodd a monitro ychwanegol fod yn faich ac efallai bod angen rhagor o fuddsoddiad os yw cyllidebau cyfun a gweithgarwch partneriaeth drwy grantiau yn parhau i dyfu. Y Gweithwyr Cefnogi Iechyd a Gofal Cymdeithasol, gyda dim ond 9 o bobl yn cael eu hariannu gan dri grant gwahanol a gan ystyried nad oes cynnydd o flwyddyn i flwyddyn, mae hyn hefyd yn ei gwneud yn anodd gosod cyllideb.
- Materion/ Risgiau/ pryderon eraill sy'n cael eu cynnwys o bryd i'w gilydd:
 - Colli neu'r canfyddiad o golli atebolrwydd dros gyllidebau.
 - Pryder ynghylch rhoi croes-gymhorthdal i wasanaethau - e.e. Teleofal o fewn CESI
 - Costau a etifeddir os yw'r cytundeb yn dirwyn i ben
 - Buddion yn cael eu hennill gan un partner ar draul y partner arall
 - Canolbwyntio ar bwy gyllidodd beth yn hytrach na'r canlyniadau sy'n cael eu cyflawni

4.3 Llywodraethu

- Roedd cytundeb partneriaeth ffurfiol i gyllidebau cyfun CESI a HSCSW a Grŵp Rheoli Partneriaeth ffurfiol i reoli'r Cytundeb. Roedd presenoldeb rheolaidd gan bob partner yn y cyntaf, ond roedd presenoldeb yn waeth yn y llall. Mae'r ddau grŵp yma wedi cael eu hymgorffori rŵan i mewn i ddyddiau Partneriaethau, yn Sir Ddinbych ac mae materion yn cael eu huwchgyfeirio i Fforwm Cydleoeli Sir Ddinbych a'r tu hwnt os oes angen. Hyd

yn oed yn y cytundebau mwy hir-sefydlog, mae cydweithrediad rhwng partion yn hanfodol ac ar adegau yn ddwys o ran adnoddau.

- Mae gan CESI un rheolwr gweithredol, fodd bynnag, o gofio ei fod wedi ei gyflogi gan Sir Ddinbych, gall annibyniaeth a pherchnogaeth gael ei gwestiynu pan fod tensiynau/ anawsterau/ problemau. Mae hefyd yn bwysig na all unrhyw bartner cyllideb gyfun ryddhau eu hunain yn llwyr o'u cyfrifoldebau statudol ac mae'r angen i sicrhau cydymffurfriad parhaus yn allweddol.
- Rheswm arall pam ei bod yn hanfodol cael cytundeb ffurfiol yw egluro a chytuno ar nodau, amcanion a chanlyniadau'r bartneriaeth - mae angen i'r iaith fod yn ddiamwys ac mae angen cytundeb ar ansawdd a safonau. Er nad yw'r SPOA yn bartneriaeth ffurfiol, mae'n amlwg fod rhai rheolwyr ac ymarferwyr yn dal i ystyried mai unig bwrpas y gwasanaeth yw prosesu atgyfeiriadau ac nid ydynt yn deall y gofyniad deddfwriaethol i gael Gwasanaeth Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth a'r gwerth o gael gwasanaeth sy'n gallu cydlynu gwasanaethau cymunedol ar lefel gwasanaeth.
- Ar gyfer yr HSCSWs, mae'n rhaid cael cytundeb i drafod dirprwyo swyddogaethau iechyd i'r Awdurdod Lleol. Mae hyn wedi mynd yn dda.

4.4 Barn Cyfranogion

- Gwahoddwyd cydweithwyr o PBC a CSDd i rannu eu barn ar 'gyllidebau cyfun' yn seiliedig ar eu profiad personol gyda chyllidebau a sefydlwyd ar gyfer CESI/ SPOA a HSCSW. Roedd pob un o'r cyfranogwyr yn gefnogol i weld ehangiad cyllidebau cyfun, lle maent yn rhannu blaenoriaethau. Caiff y themâu allweddol eu nodi isod:

Buddion a ganfyddir gan fudd-ddeiliaid:

- "Mae cyfuno 'potiau o arian' unigol yn arwain at symleiddio gweithrediadau gweinyddol / ariannol gan ganiatáu llif proses effeithlon".
- "Mae cyfuno cyllidebau a threfniadau wedi smentio'r hunaniaeth o gael dim ond un gwasanaeth CESI arbenigol yng Ngwasanaeth Sir Ddinbych, sy'n golygu un gwasanaeth adnabyddus o ansawdd i ddinasyddion."
- "Mae cyfuno cyllidebau yn rhan allweddol o greu system ofal a chefnogaeth integredig sy'n rhoi dinasyddion yn gyntaf, yn gwella ansawdd gofal a chefnogaeth, galluogi pobl i gyflawni eu nodau personol."
- "Mae'n hwyluso gwell cydlyniad gofal ac yn lleihau dyblygu er budd Dinasyddion a sefydliadau partner."
- "Mae gwneud penderfyniadau ar y cyd yn hwyluso gwell dealltwriaeth o swyddogaethau a chyfrifoldebau'r och arall."
- "Yn galluogi gweithio ar y cyd er budd y Dinesydd heb orfod ystyried 'pwy sy'n talu am ba elfen o'r ymyrraeth'"
- "Yn alinio darparwyr yn erbyn un set gyffredin o ganlyniadau / blaenoriaethau".
- "Yn darparu gwerth am arian"

Buddion a ganfyddir gan fudd-ddeiliaid

- "Sicrhau nad yw gwasanaethau ymylol eraill nad ydynt wedi eu cyfuno yn effeithio ar weithrediadau cyfun, fodd bynnag, gwneir pob ymdrech i gyfuno'r rhain (caiff cyllid ei weinyddu ar wahân) pan fo hynny'n briodol, gan sicrhau fod staff sy'n cael mynediad at wasanaethau yn deall y gwahaniaeth rhwng trefniadau cyfun a rhai nad ydynt yn gyfun".
- "Parhau â threfniadau cyllido a neu ail-drafod ffynonellau cyllid mewn perthynas â gweithgarwch cyffredinol".
- "Cael croestoriad o gomisiynwyr o bob partner ar lefel priodol sy'n gallu gwneud penderfyniadau yn seiliedig ar y dystiolaeth a ddarperir".
- "Mae pwysau atgyfeiriadau brys wedi rhoi pwysau ar y trefniadau cyfun, ar y llaw arall mae'r her hon i brosesau gwaith wedi arwain at weithrediadau mwy effeithlon".

- “Y gwahaniaethau deddfwriaethol rhwng iechyd a gofal cymdeithasol a chyflawni dyletswyddau statudol”.
- “Cynnal yr ymrwymiad yn erbyn cefndir o flaenoriaethau sy’n newid ar gyfer sefydliadau partner”.

Cynhwysion Llwyddiant

- “Diwylliant o dryloywder ac ymddiriedaeth”.
- “Cytundeb Partneriaeth cadarn i sicrhau trefniadau llywodraethu cadarn sy’n cynnwys proses ddatrys anghydfod a systemau monitro effeithiol i leihau croes-gymhorthdal”.
- “Darparu adnoddau priodol ar gyfer y ‘tebygolrwydd’ o weithgarwch monitro/ adrodd / cyfrifeg ychwanegol yn arbennig ar gyfer cyllidebau cyfun sylweddol”.